

Expedient núm.: 05/2021

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DE
SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

CLÀUSULA PRIMERA. Objecte

1.1 Descripció

El present plec té per objecte establir les prescripcions tècniques que regiran l'adjudicació de la contractació dels serveis de Prevenció de Riscos Laborals per al Consorci Universitari Centre associat a la UNED de la Província de Barcelona.

El contracte definit té la qualificació de contracte administratiu de serveis, d'acord amb l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

1.2 Codis d'identificació de les prestacions objecte del contracte

L'objecte del contracte s'identifica amb els codis següents:

Codi CPV	Descripció
1	Servicios de consultoría en protección y control de riesgos CPV: 71317000
2	Servicios de formación en materia de Seguridad CPV: 80550000
3	Servicios de formación en materia de salud y primeros auxilios CPV: 80560000
4	Servicios de salud CPV: 85140000

CLÀUSULA SEGONA. Antecedents

Segons Llei 31/1995, del 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals les empreses i administracions tenen la obligació de realitzar directament o

contractar externament un Servei de Prevenció de Riscos Laborals. La Llei contempla que s'han de donar compliment a les següents àrees:

- Seguretat al Treball, Higiene, Ergonomia i Riscos psicosocials
- Vigilància de la Salut: Individual i Col·lectiva

Per tant, el funcionament del centre requereix d'un servei de Prevenció de Riscos Laborals, però les limitacions pressupostàries actuals han obligat a l'externalització del servei de Prevenció.

CLÀUSULA TERCERA. Objecte contractual.

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei de Prevenció de Riscos Laborals a la seu del centre associat de la UNED de Barcelona.

Per tal de promoure la seguretat i la salut dels treballadors del Centre Associat és necessari contractar un servei de prevenció de riscos derivats del treball, mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries.

Es proposa la contractació de les següents especialitats:

- Seguretat al Treball
- Higiene
- Ergonomia i Riscos Psicosocials
- Vigilància de la salut: Individual i Col·lectiva
- Concretament, prevenció dels riscos professionals per a la protecció de la seguretat i de la salut, l'eliminació o disminució dels riscos derivats del treball, la informació, la consulta, la participació equilibrada i la formació dels treballadors en matèria preventiva.
- Disseny i implantació del pla de prevenció segons Llei 54/2003.
- Identificació i avaluació inicial dels riscos i proposta de mesures correctores.
- Revisió o actualització d'avaluacions de riscos, en particular a conseqüència dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin esdevingut.
- Planificació i priorització de l'activitat preventiva.

- Seguiment de les activitats planificades.
- Informació i formació als treballadors referida als articles 18 i 19 de la LPRL.
- Planificació de les emergències.
- Investigació i anàlisi d'accidents de treball greus o mortals i malalties professionals. Revisió de les investigacions d'accidents lleus.
- Programació anual d'activitats i memòria anual amb la valoració de l'efectivitat de la integració de la PRL.
- Una revisió mèdica anual per la plantilla actual de 21 treballadors/es.
- Qualsevol revisió mèdica complementaria es facturarà a part.

CLÀUSULA QUARTA. Temporalitat de les prestacions a contractar

Les prestacions anteriors suposen la contractació del servei per tres anualitat, amb possibilitat de dos possibles prorrogues anuals. Per tant, la vigència màxima del contracte serà de cinc anys.

CLÀUSULA VUITENA. Pressupost base de licitació i Valor estimat del Contracte

El Pressupost base de licitació tenint en compte el temps de durada del contracte és de 4.958,70 euros, més un IVA de 1.041,30 euros.

D'acord amb el quadre anterior, el valor estimat del contracte ascendeix a la quantia de 8.264,50 Euros (IVA exclòs). Aquest import es descompon en 4.958,70.-€, corresponent a les anualitats 2021, 2022 i 2023, i 3.305,80.-€, corresponent a les prorrogues en les anualitats 2024 i 2025.

CLÀUSULA DESENA. Garanties

L'objecte del contracte quedarà subjecte a un termini de garantia de 6 mesos, a comptar des de la data de recepció o conformitat del treball, termini

durant el qual l'Administració podrà comprovar que el treball realitzat s'ajusta a les prescripcions establertes per a la seva execució i compliment i a l'estipulat en el present Plec i en el de Prescripcions Tècniques. Transcorregut el termini de garantia sense que s'hagin formulat objeccions als treballs executats, quedarà extingida la responsabilitat del contractista.

ANNEX: INDICACIONS DE CLÀUSULES A INTRODUIR EN EL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS

Criteris d'Adjudicació

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

A. Criteris quantificables automàticament.

CRITERI 1:

Preu: Inclou el total de l'oferta, S'assignarà un màxim de 80 punts.

- 1) El màxim de 80 punts correspon a l'oferta més econòmica.
- 2) La resta de les ofertes rebrà el valor inversament proporcional que li correspongui, d'acord amb la fórmula: $P_v = (O_{min}/O_v) \times 80$

On,

P_v = Puntuació de l'oferta que es valora.

O_{min} = Preu oferta més econòmica.

O_v = Preu de l'oferta que es valora.

CRITERI 2:

Proposta de prestació del servei. S'assignarà un màxim de 20 punts.

El màxim de 20 punts s'atorgarà a la/s empresa/s que proposi al millor implantació del servei, i a la resta en funció de la puntuació de la Mesa.

Criteris per a la resolució d'empats

Quan després d'efectuar la ponderació de tots els criteris de valoració establerts, es produeixi un empat en la puntuació atorgada a dues o més ofertes, s'utilitzaran els següents criteris per a resoldre aquesta igualtat, d'acord amb el que s'estableix en l'art. 147 LCSP, i per aquest ordre:

1) Major percentatge de treballadors amb discapacitat (*) o en situació d'exclusió social en la plantilla de l'empresa.

2) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.

3) Major percentatge de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

4) Proposicions presentades per empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

5) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

(*) Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat a què es refereix el present apartat serà aportada pels licitadors en el moment en què es produeixi l'empat, i no amb caràcter previ.